



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
ПО КОСМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСКОСМОС»
(Госкорпорация «Роскосмос»)**

ПРИКАЗ

21 ноября 2016 г.

№ 244

Москва

Об утверждении Положения о проведении открытого конкурса по отбору кандидатов в космонавты Российской Федерации в 2017 году

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 13 июля 2015 г. № 215-ФЗ «О Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 29, ст. 4341)

П Р И К А З Ы В А Ю :

Утвердить прилагаемое Положение о проведении открытого конкурса по отбору кандидатов в космонавты Российской Федерации в 2017 году.

Генеральный директор

И.А.Комаров

0000308

Исп.: Шарыгин С.В.
Тел.: 631-83-16

УТВЕРЖДЕНО
приказом
Государственной корпорации
по космической деятельности «Роскосмос»
от «21» ноября 2016 г. № 244

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении открытого конкурса по отбору кандидатов в космонавты
Российской Федерации в 2017 году**

Содержание

	Стр.
Принятые сокращения.....	3
Определения.....	4
I. Общие положения.....	5
II. Основные принципы проведения отбора кандидатов в космонавты..	5
III. Порядок проведения отбора кандидатов в космонавты.....	6
IV. Виды профессионального отбора кандидатов в космонавты.....	6
V. Участники отбора кандидатов в космонавты.....	7
VI. Комиссии, осуществляющие функции по отбору кандидатов в космонавты.....	7
VII. Требования, предъявляемые к претендентам.....	8
7.1. Общие требования.....	8
7.2. Требования к образованию, профессиональной квалификации и опыту работы претендентов.....	9
7.3. Медицинские требования.....	9
7.4. Психологические требования.....	10
7.5. Требования к физической подготовленности.....	10
7.6. Требования к профессиональной пригодности.....	11
VIII. Методика проведения отбора кандидатов в космонавты.....	11
8.1. Общие положения о проведении отбора кандидатов в космонавты.....	11
8.2. Последовательность и содержание процедур отбора (тестирования) кандидатов в космонавты.....	12
8.3. Оформление результатов отбора кандидатов в космонавты.....	14
Приложение № 1 (Перечень личных документов, представляемых претендентами в конкурсную комиссию на различных этапах отбора).....	16
Приложение № 2 (Перечень медицинских документов, представляемых претендентами в конкурсную комиссию).....	18
Приложение № 3 (Нормативные физические упражнения для претендентов).....	20
Приложение № 4 (Блок-схема проведения отбора).....	21

ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

ВИЧ	–	вирус иммунодефицита человека
ВЛЭК ГА	–	Врачебно-летная экспертная комиссия гражданской авиации
ВЭК	–	врачебно-экспертная комиссия
ГМК	–	Главная медицинская комиссия по медицинскому освидетельствованию кандидатов в космонавты, космонавтов и инструкторов-космонавтов
ГНЦ РФ – ИМБП РАН	–	федеральное государственное бюджетное учреждение науки Государственный научный центр Российской Федерации – Институт медико-биологических проблем Российской академии наук
КТ	–	космическая техника
МВД России	–	Министерство внутренних дел Российской Федерации
МВК	–	Межведомственная комиссия по отбору космонавтов и их назначению в составы экипажей пилотируемых кораблей и станций
Минздрав России	–	Министерство здравоохранения Российской Федерации
Минобороны России	–	Министерство обороны Российской Федерации
ПАО «РКК «Энергия»	–	публичное акционерное общество «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П.Королева»
ПКА	–	пилотируемый космический аппарат
РАН	–	Российская академия наук
Госкорпорация «Роскосмос»	–	Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос»
ФКП России	–	Федеральная космическая программа России
ФМБА России	–	Федеральное медико-биологическое агентство
HBS	–	австралийский антиген гепатита В
анти-HCV	–	антитела к вирусу гепатита С

Определения

Врачебно-экспертная комиссия – комиссия, которая организует и проводит медицинское освидетельствование претендентов в кандидаты в космонавты, кандидатов в космонавты, космонавтов и инструкторов-космонавтов на всех этапах подготовки, в том числе и ежегодную экспертизу состояния здоровья всех космонавтов, проходящих подготовку.

Конкурсная комиссия – комиссия, осуществляющая процедуры отбора претендентов в кандидаты в космонавты.

Кандидат в космонавты Российской Федерации – гражданин Российской Федерации, прошедший конкурсный отбор, рекомендованный решением МВК и назначенный на одну из штатных должностей кандидата в космонавты в Отряд космонавтов Российской Федерации, проходящий общекосмическую подготовку.

Отбор кандидатов в космонавты – комплекс мероприятий по выявлению лиц из числа претендентов в кандидаты в космонавты на имеющиеся в Отряде космонавтов Российской Федерации вакансии по принятым критериям профессиональной пригодности для подготовки и осуществления космических полетов.

Претендент в кандидаты в космонавты – гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе по отбору кандидатов в космонавты.

Профессиональная деятельность космонавта – деятельность, заключающаяся в поэтапной подготовке космонавта, выполнении им пилотируемого космического полета (управление ПКА, летно-космические испытания, испытания КТ, исследования и эксперименты и иные операции по обеспечению программы пилотируемого космического полета), соблюдении правил внутреннего трудового распорядка и послеполетной медицинской реабилитации, участии в проектных, опытно-конструкторских, научно-исследовательских и испытательных работах по космической тематике (в объеме, определенном программой подготовки), а также в пропаганде достижений Российской Федерации в пилотируемой космонавтике, в расширении и укреплении международного сотрудничества в области космонавтики.

Процедуры/этапы отбора космонавтов – последовательное проведение отбора кандидатов в космонавты и (или) космонавтов определенной квалификации для подготовки к выполнению космических полетов.

I. Общие положения

1.1. Положение о проведении открытого конкурса по отбору кандидатов в космонавты Российской Федерации в 2017 году (далее – Положение) определяет порядок выполнения работ по отбору кандидатов в космонавты Российской Федерации в рамках открытого конкурса, проводимого в 2017 году, функции организаций (учреждений), участвующих в проведении конкурсного отбора кандидатов в космонавты, основные требования, предъявляемые к кандидатам в космонавты, а также организационно-методические положения по проведению отбора.

1.2. Отбор кандидатов в космонавты проводится на основании нормативных правовых актов, регулирующих космическую деятельность в Российской Федерации.

1.3. Основанием для проведения очередного отбора кандидатов в космонавты является решение МВК.

1.4. Выполнение работ по проведению отбора претендентов в кандидаты в космонавты, кандидатов в космонавты на всех этапах отбора осуществляется ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» при участии ПАО «РКК «Энергия» и ГНЦ РФ – ИМБП РАН в соответствии с ФКП России и принятыми международными обязательствами.

1.5. Финансирование работ по проведению отбора кандидатов в космонавты осуществляется в пределах лимита бюджетных ассигнований, выделяемых ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» на текущий год и плановый период для обеспечения выполнения государственного задания.

II. Основные принципы проведения отбора кандидатов в космонавты

Отбор кандидатов в космонавты осуществляется с соблюдением следующих принципов:

универсальность, предполагающая применение единых методов, методик, критериев отбора кандидатов в космонавты для различных профессий (квалификаций) претендентов в кандидаты в космонавты;

добровольность, предполагающая прохождение отбора претендентами по собственному желанию при осознанном понимании рисков профессиональной деятельности космонавта;

комплексность, предполагающая оценивание соответствия претендентов комплексу требований, предъявляемых к космонавтам;

индивидуальность отбора, предполагающая изучение, обследование и оценивание претендента в кандидаты в космонавты с позиций всестороннего

исследования его соответствия установленным требованиям (критериям) профессиональной пригодности;

системность, предполагающая единство функционально связанных между собой структурных элементов профессионального отбора (видов отбора, критериев профессиональной пригодности).

III. Порядок проведения отбора кандидатов в космонавты

3.1. Отбор кандидатов в космонавты в Российской Федерации проводится на конкурсной основе в соответствии с требованиями Закона Российской Федерации от 20 августа 1993 г. № 5663-1 «О космической деятельности», Федерального закона от 13 июля 2015 г. № 215-ФЗ «О Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» и иных федеральных законов.

В открытом конкурсе может участвовать любой дееспособный гражданин Российской Федерации, удовлетворяющий установленным к претендентам требованиям.

3.2. Объявление о проведении конкурса должно быть обращено к заинтересованным лицам путем публикации на сайтах Госкорпорации «Роскосмос» и ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина», а также в средствах массовой информации не менее чем за 4 месяца до начала его проведения.

3.3. Прошедшими по конкурсу считаются лица, которые по решению МВК признаются наиболее пригодными для выполнения профессиональной деятельности космонавта.

Результаты открытого конкурса публикуются в средствах массовой информации.

IV. Виды профессионального отбора кандидатов в космонавты

4.1. Отбор на соответствие требованиям по образованию и профессиональной пригодности предусматривает наличие у претендентов в кандидаты в космонавты совокупности знаний, необходимых для успешного прохождения программ профессиональной подготовки космонавтов, оценку способностей претендентов осваивать сложную космическую технику и успешно выполнять профессиональную деятельность космонавта.

4.2. Отбор на соответствие медицинским требованиям предполагает проведение комплекса медицинских обследований, позволяющих выявить лиц, которые по состоянию здоровья годны к специальным тренировкам и способны эффективно выполнять профессиональную деятельность космонавта.

4.3. Отбор на соответствие психологическим требованиям – комплекс мероприятий, позволяющих оценить психологические качества претендентов, необходимые для выполнения профессиональной деятельности космонавтов.

4.4. Отбор на соответствие требованиям по физической подготовленности предусматривает оценку уровня физического развития претендентов путем проверки физических качеств по результатам выполнения ими нормативных упражнений.

V. Участники отбора кандидатов в космонавты

5.1. Реализацию процедур по отбору космонавтов ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» осуществляет при участии ПАО «РКК «Энергия» и ГНЦ РФ – ИМБП РАН.

5.2. В обеспечении отбора космонавтов могут также участвовать лечебно-профилактические учреждения Минздрава России и других ведомств (по согласованию).

VI. Комиссии, осуществляющие функции по отбору кандидатов в космонавты

6.1. МВК создана приказом генерального директора Госкорпорации «Роскосмос».

МВК, исходя из потребностей текущей и перспективной пилотируемых программ, осуществляет:

рассмотрение и утверждение кандидатур кандидатов в космонавты по результатам профессионального отбора, отбора на соответствие медицинским требованиям и подготовку протокола заседания МВК с рекомендацией о назначении их на должность «кандидат в космонавты-испытатели».

Решения МВК являются обязательными для федеральных органов исполнительной власти и организаций, участвующих в организации и проведении отбора кандидатов в космонавты.

6.2. ГМК утверждает экспертное решение о годности претендента к специальным тренировкам.

6.3. Конкурсная комиссия создается приказом Госкорпорации «Роскосмос».

Конкурсная комиссия по отбору кандидатов в космонавты организует и проводит процедуры отбора претендентов (устный экзамен, собеседование, тестирование, медицинское обследование). Состав конкурсной комиссии

формируется из числа ведущих специалистов ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина», ПАО «РКК «Энергия» и ГНЦ РФ – ИМБП РАН. В состав конкурсной комиссии могут включаться представители других организаций, принимающих участие в отборе кандидатов в космонавты (по согласованию).

6.4. Подкомиссии, участвующие в видах профессионального отбора кандидатов в космонавты, указанных в разделе IV, создаются приказом начальника ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина». В данные подкомиссии могут быть включены специалисты из организаций – участников отбора (по согласованию).

VII. Требования, предъявляемые к претендентам

7.1. Общие требования.

Претендентом в кандидаты в космонавты Российской Федерации может быть гражданин Российской Федерации.

Возраст претендентов не должен превышать 35 лет.

К конкурсному отбору в претенденты в кандидаты в космонавты не допускаются лица:

имеющие гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

в отношении которых ведется уголовное преследование;

имеющие неснятую (непогашенную) судимость;

нарушавшие законодательство Российской Федерации по защите государственной тайны;

имеющие в отношении них вступившие в законную силу решения суда о признании недееспособным или ограниченно дееспособным.

7.2. Требования к образованию, профессиональной квалификации и опыту работы претендентов.

Претенденты должны иметь высшее образование по инженерным или летным специальностям и/или опыт работы в авиационной и ракетно-космической промышленности Российской Федерации.

К заочному отбору допускаются претенденты, имеющие следующие квалификации (степени) высшего образования, установленные в Российской Федерации:

дипломированный специалист;

магистр.

Документами, удостоверяющими наличие высшего образования у лиц, допущенных к отбору, являются:

диплом специалиста об окончании высшего образования;
диплом магистра.

Упомянутые документы должны быть государственного образца, а высшие учебные заведения, выдавшие их, иметь государственную аккредитацию. Высшие учебные заведения должны иметь один из следующих статусов: университет, академия, институт или высшее училище, приравненное к ним.

Лица, имеющие высшее образование, должны иметь опыт работы по специальности не менее 3 лет.

Претенденты из числа летного состава должны иметь высшее летное образование и классность не ниже 3-го класса, опыт летной работы (службы) в воинских частях, организациях, учреждениях, занимающихся эксплуатацией, использованием, испытаниями авиационной или космической техники не менее 3 лет.

Военнослужащие, успешно прошедшие отбор, могут быть зачислены в Отряд космонавтов после увольнения из Вооруженных Сил.

Перечень личных документов, представляемых претендентами в конкурсную комиссию на различных этапах отбора, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

7.3. Медицинские требования.

Медицинские требования, определяющие степень годности кандидатов в космонавты, изложены в Положении о медицинском освидетельствовании и контроле за состоянием здоровья кандидатов в космонавты, космонавтов и инструкторов-космонавтов, утвержденном приказом Министра обороны Российской Федерации и Министра здравоохранения Российской Федерации от 9 января 2001 г. № 14/7, и в приложении № 2 к настоящему Положению.

7.4. Психологические требования.

При отборе претендентов на соответствие психологическим требованиям изучается и оценивается уровень развития профессионально важных психологических качеств, необходимых для успешной профессиональной деятельности космонавта. В процессе психологического обследования анализируются:

биологически устойчивые психофизиологические параметры (типологические свойства высшей нервной деятельности, психомоторные качества, надежность операторской деятельности т. д.);

особенности индивидуальных психических процессов и свойств (эмоциональных, познавательных, волевых);

социально-психологические характеристики (степень профессионального самоопределения, направленность личности, коммуникабельность, склонность к лидерству, конформизм и т. д.).

Психологические качества претендентов оцениваются по результатам специальных психологических исследований, соответствующих собеседований с претендентами, изучения документов, характеризующих их жизнедеятельность, изучения данных наблюдения психологами-экспертами за претендентами при прохождении ими иных видов отбора.

Основанием для отклонения кандидатуры при отборе является наличие неблагоприятных индивидуально-психологических особенностей.

7.5. Требования к физической подготовленности.

В состав профессионально важных физических качеств, оцениваемых при отборе претендентов на соответствие требованиям по физической подготовленности, входят: выносливость, сила, быстрота, ловкость, специальная физическая подготовленность – двигательная устойчивость в условиях воздействия неблагоприятных факторов космического полёта (перегрузок, невесомости, гипоксии, вестибулярных раздражителей) и бортовая физическая тренированность – способность эффективно использовать в полете бортовые тренажеры для физической тренировки с целью профилактики неблагоприятного воздействия факторов длительного пребывания в невесомости (гипокинезии, гиподинамии, микрогравитации).

Указанные качества оцениваются исходя из результатов выполнения претендентами нормативных физических упражнений.

Фактический уровень физической подготовленности претендентов оценивается исходя из уровней указанных физических качеств с учетом пола и категории специальности претендентов.

Итоговый вывод о физической подготовленности претендентов осуществляется исходя из соотношения фактических и требуемых уровней подготовленности.

Основанием для отклонения кандидатуры при отборе являются:
недостаточный уровень физической подготовленности;
минимальный уровень физической подготовленности по сравнению с другими участниками конкурсного отбора;
наименьшая сбалансированность физических качеств по сравнению с другими участниками конкурсного отбора.

Нормативные физические упражнения для претендентов представлены в приложении № 3 к настоящему Положению.

7.6. Требования к профессиональной пригодности.

Претенденты должны соответствовать следующим требованиям, необходимым для последующей подготовки к космическому полету:

обладать необходимым минимумом общих знаний в области основ пилотируемой космонавтики;

иметь способности к изучению космической техники (продемонстрировать умение разобраться в основах и принципах построения технических систем, понимание их физической сущности, умение запоминать техническую информацию, терминологию и технические характеристики);

иметь способности к операторской деятельности (определяются по результатам специальных тестов). Претенденты, имеющие опыт испытательной работы, пользуются преимуществом;

знать компьютерную технику на уровне требований по информатике в высшем учебном заведении и уметь пользоваться персональным компьютером, Интернетом, электронной почтой, антивирусными программами;

знать иностранный язык в рамках требований программ неязыковых вузов Российской Федерации;

иметь знания по русскому языку (письменному и устному) не ниже оценки «хорошо» по аттестату средней школы;

иметь необходимую осведомленность в области истории мировой и отечественной космонавтики;

обладать необходимым минимумом общих знаний в области культурологии.

VIII. Методика проведения отбора кандидатов в космонавты

8.1. Общие положения о проведении отбора кандидатов в космонавты.

Началом проведения открытого конкурса по отбору кандидатов в космонавты считается размещение на сайтах Госкорпорации «Роскосмос» и ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» решения МВК о его проведении. Не менее чем за 4 месяца до начала конкурса извещение о его проведении должно быть представлено в средствах массовой информации федерального уровня. Извещение должно содержать сведения о сроках, форме и порядке представления заявлений и документов для участия в отборе, условиях и порядке проведения отбора.

Процедура отбора включает 2 этапа: заочный и очный и представлена в приложении № 4 к настоящему Положению.

Претендентами в кандидаты в космонавты считаются лица, заявления которых для участия в отборе совместно с пакетом обязательных документов приняты конкурсной комиссией до истечения установленных сроков подачи заявлений.

Прошедшими отбор считаются претенденты, которые в соответствии с решением МВК признаны пригодными для выполнения профессиональной деятельности космонавта.

Результаты отбора и решение МВК об отобранных кандидатах в космонавты публикуются на сайте Госкорпорации «Роскосмос» и в средствах массовой информации.

8.2. Последовательность и содержание процедур отбора (тестирования) претендентов в кандидаты в космонавты:

8.2.1. Прием заявлений и документов претендентов на отбор.

Конкурсная комиссия в сроки, установленные в извещении о проведении отбора кандидатов в космонавты, принимает заявления и документы (копии оригиналов) на участие в отборе от физических лиц в соответствии с перечнем личных документов, приведенных в приложении № 1 к настоящему Положению. Кроме того, претендентами представляется пакет медицинских документов согласно обязательному перечню, приведенному в приложении № 2 к настоящему Положению.

Документы направляются по почте с уведомлением или доставляются заявителем лично по адресу: 141160, Московская область, Звездный городок, начальнику ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» с пометкой «В комиссию по отбору кандидатов в космонавты».

Копии оригиналов документов, поступившие в конкурсную комиссию, обратно заявителю не возвращаются. Гарантируется конфиденциальность поступившей в конкурсную комиссию информации в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все представляемые заявителями документы могут быть в установленном порядке проверены конкурсной комиссией на достоверность содержащихся в них сведений.

8.2.2. Осуществление процедур заочного отбора.

Конкурсная комиссия в ходе заочного отбора рассматривает представленные документы, отбирает претендентов, не соответствующих требованиям отбора, и извещает их об этом. Оставшиеся претенденты подлежат персональной проверке (тестированию) на соответствие требованиям к профессиональной пригодности.

Конкурсная комиссия посредством технических средств коммуникации осуществляет вызов претендентов, прошедших заочный отбор, в ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» на очный отбор для проверки их на соответствие установленным требованиям и организует работу подкомиссий по всем видам отбора.

8.2.3. Осуществление процедур очного отбора (тестирования).

В конкурсную комиссию претендентами лично представляется пакет документов (оригиналов) согласно обязательному перечню, указанному в приложении № 1 к настоящему Положению.

Очный отбор предполагает следующую последовательность проведения процедур соответствующими подкомиссиями:

отбор на соответствие требованиям по физической подготовленности;

отбор на соответствие психологическим требованиям;

отбор на соответствие требованиям к образованию и профессиональной пригодности;

отбор на соответствие медицинским требованиям.

8.2.3.1. Отбор на соответствие требованиям по физической подготовленности.

Оценка профессионально важных физических качеств претендентов, таких как выносливость, сила, быстрота, ловкость, специальная физическая подготовленность и бортовая физическая тренированность, производится по результатам проверки выполнения претендентами нормативных физических упражнений в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8.2.3.2. Отбор на соответствие психологическим требованиям.

Психологические качества претендентов оцениваются по результатам специальных психологических исследований, соответствующих собеседований с претендентами, изучения документов, характеризующих их жизнедеятельность, изучения данных наблюдения психологами-экспертами за претендентами при прохождении ими иных видов отбора.

8.2.3.3. Отбор на соответствие требованиям к образованию и профессиональной пригодности.

ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» разрабатывает справочное пособие по подготовке претендентов в кандидаты в космонавты к сдаче тестов на профессиональную пригодность. Указанное пособие предоставляется претендентам в процессе очного отбора.

Соответствие требованиям к образованию и профессиональной пригодности устанавливается путем изучения документов претендентов и проверяется при проведении специальных тестов по упомянутому пособию.

8.2.3.4. Отбор на соответствие медицинским требованиям.

Обследования на соответствие медицинским требованиям включают следующие виды:

неврологическое;

терапевтическое;

хирургическое;

офтальмологическое;

отоларингологическое;
стоматологическое;
гинекологическое (при отборе претендентов-женщин);
функциональные и другие диагностические исследования.

Основные процедуры тестирований и обследований претендентов осуществляются на базе ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина».

Финансирование проживания и питания претендентов на время прохождения ими процедур очного отбора осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» для его проведения.

Результаты медицинского освидетельствования рассматриваются ВЭК ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» для принятия решения о годности претендентов к специальным тренировкам.

Решение ВЭК ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» утверждается на заседании ГМК.

Протокол заседания ГМК представляется в МВК.

8.3. Оформление результатов отбора кандидатов в космонавты.

По окончании процедур отбора конкурсная комиссия осуществляет анализ результатов тестирования и обследования претендентов.

Из числа претендентов, удовлетворяющих всем предъявляемым требованиям, конкурсной комиссией отбирается необходимое количество лиц с наилучшими результатами для представления на заседании МВК.

По окончании отбора конкурсная комиссия формирует пакет документов, включающий информацию по каждому отобранному претенденту:

- выписку из протокола конкурсной комиссии;
- личное заявление о зачислении на должность кандидата в космонавты на имя генерального директора Госкорпорации «Роскосмос»;
- автобиографию;
- служебную характеристику;
- протокол заседания ГМК;
- иные документы, характеризующие претендента.

Данные документы результатов отбора представляются на заседании МВК.

МВК рассматривает представленные документы и принимает решение о результатах проведенного отбора персонально по каждому из отобранных претендентов в кандидаты в космонавты, что отражается в протоколе заседания МВК с рекомендацией о назначении их на должности кандидатов в космонавты-испытатели в Отряд космонавтов Российской Федерации.

Решения МВК по отобранным претендентам публикуются на сайтах Госкорпорации «Роскосмос» и ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина», а также доводятся персонально до всех отобранных кандидатов в космонавты.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

личных документов, представляемых претендентами в конкурсную комиссию на различных этапах отбора

В конкурсную комиссию по каждому претенденту (физическому лицу) в кандидаты в космонавты представляются следующие документы:

заявление об участии в конкурсе (составляется в произвольной форме);
письменное согласие на обработку персональных данных и на проведение проверочных мероприятий;

паспорт гражданина Российской Федерации;

военный билет с отметкой о постановке на воинский учет (кроме женщин, не имеющих военно-учетной специальности);

заверенная по месту работы ксерокопия трудовой книжки;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (только на этапе очного отбора);

документы об образовании (аттестат о среднем образовании, диплом о высшем образовании с приложением, о научной степени, о квалификации или наличии специальных знаний (свидетельства, удостоверения);

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (порядок выдачи таких справок определен приказом МВД России от 7 ноября 2011 г. № 1121);

справка об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну (порядок выдачи и форма таких справок определены приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2011 г. № 989н), которые оформляются в психоневрологическом и наркологическом диспансерах по месту жительства;

анкета по форме, определенной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р;

автобиография;

фотографии 4 х 6 см – 3 шт. (только на этапе очного отбора).

На этапе заочного отбора документы представляются в виде копий, а на этапе очного отбора должны быть представлены подлинники документов.

После подписания протокола МК о назначении на должность кандидата в космонавты-испытатели гражданин письменно уведомляется об этом и должен:

при переезде за пределы территории муниципального образования на срок более 3 месяцев: сообщить в военный комиссариат по месту жительства

о переезде на новое место пребывания (жительства) и сняться с воинского учета для последующей постановки на воинский учет по новому месту пребывания (статья 10 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ, пункт 50 Положения о воинском учете, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. № 719);

уволиться с прежнего места работы, получить в отделе кадров на руки заполненную соответствующим образом трудовую книжку;

получить в бухгалтерии по прежнему месту работы справку о доходах физического лица (форма 2-НДФЛ) за текущий год, а также справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которую были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование (приказ Минтруда России от 30 апреля 2013 № 182н), за текущий и 2 предыдущих года.

По прибытии в ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» для приема на работу в качестве кандидата в космонавты-испытатели гражданин должен иметь при себе:

паспорт гражданина Российской Федерации;

заграничный паспорт (при наличии такового);

военный билет с отметкой о снятии с воинского учёта (кроме женщин, не имеющих военно-учетной специальности);

трудовую книжку;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документ о высшем образовании (диплом с приложением), о квалификации или наличии специальных знаний (свидетельства, удостоверения);

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (порядок выдачи таких справок определен приказом МВД России от 7 ноября 2011 г. № 1121);

справку об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну (порядок выдачи и форма таких справок определены приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2011 г. № 989н), которые оформляются в психоневрологическом и наркологическом диспансерах по месту жительства;

справку о доходах физического лица за текущий год, а также справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которую были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование (приказ Минтруда России от 30 апреля 2013 № 182н), за текущий и 2 предыдущих года.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

медицинских документов, представляемых претендентами в конкурсную комиссию

В конкурсную комиссию по каждому претенденту (физическому лицу) представляются следующие медицинские документы:

1. Копия амбулаторной карты, заверенная руководителем медицинской организации, с заполненным разделом «Сведения о прививках».

2. Результаты лабораторных исследований:

общий клинический анализ крови, общий анализ мочи, анализ кала;

биохимические показатели крови: глюкоза, общий холестерин, триглицериды, билирубин (общий, прямой, непрямой), аланинаминотрансфераза, аспартатаминотрансфераза, гаммаглутамил-транспептидаза, общий белок, протромбин, амилаза, креатинин, мочевины, С-реактивный белок, сывороточное железо), реакция Вассермана, ВИЧ, HBS, анти-HCV, исследования на туберкулез (Т-spot ТВ или диаскин тест), иммуноглобулины А и М (Jg А и Jg М) к возбудителям мочеполовых инфекций (уреаплазмы, микоплазмы, хламидии).

3. Результаты паразитологических исследований (анализ кала на гельминтозы).

4. Заключение по антропометрическим данным претендента с учетом ограничений (ниже в скобках указаны предельно допустимые значения показателей, определяемые техническими возможностями кресел, используемых на транспортных пилотируемых кораблях и техническими возможностями скафандров для внекорабельной деятельности):

рост в положении стоя (150 – 190 см);

рост в положении сидя (80 – 99 см);

масса тела (50 – 90 кг);

максимальная длина ступни (29,5 см);

максимальный поперечный размер плечевой области (52 см);

максимальное расстояние между углами подмышечных впадин (45 см);

максимальная ширина бёдер в положении сидя (41 см);

обхват груди (94 – 112 см).

Примечание: предельно допустимые значения антропометрических данных могут уточняться в зависимости от конструктивно-технологических особенностей ПКА и спецснаряжения космонавтов.

5. Результаты исследований и заключения при отоларингологическом обследовании:

пробы Вальсальвы, Тойнби;

результаты исследований слуха с помощью шепотной и разговорной речи;

рентгеновский снимок придаточных пазух носа;

исследование вестибулярной функции.

6. Результаты и заключения следующих инструментальных исследований:

электрокардиография в покое в 12 отведениях;

рентгенография органов грудной клетки в 2 проекциях;

ультразвуковое исследование органов брюшной полости, щитовидной железы, почек, органов малого таза;

фиброэзофагогастродуоденоскопия;

ортопантомограмма.

7. Заключения и результаты осмотров и обследований клиническими специалистами: терапевтом, стоматологом, неврологом, офтальмологом, хирургом, оториноларингологом, дерматологом, гинекологом (для женщин).

8. Заключения из туберкулезного, кожно-венерологического, наркологического и психоневрологического диспансеров.

9. Сведения о наличии прививок в соответствии с Национальным календарем прививок Российской Федерации.

10. Заключение ВЛЭК ГА для категории пилотов-любителей.

11. Претендентам, направляемым в ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина» на очный этап отбора, обязательно иметь данные:

по визометрии с коррекцией и без коррекции;

объективной рефрактометрии на каждый глаз в условиях циклоплегии.

Нормативные физические упражнения для претендентов

Физическая подготовленность претендентов оценивается при выполнении следующих упражнений:

оценка выносливости: бег 1 км или лыжная гонка 5 км (в зависимости от сезона), плавание 800 м;

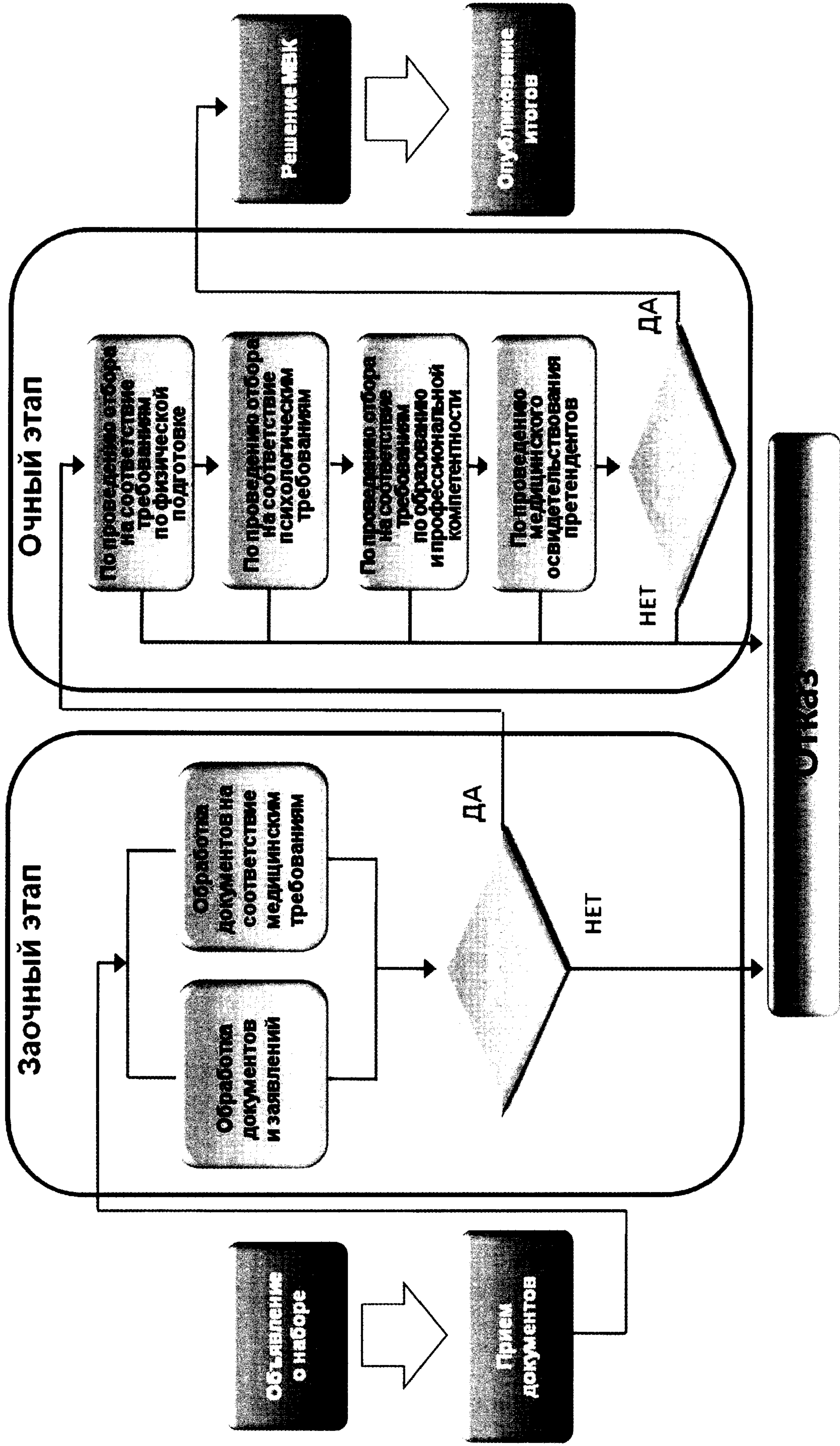
оценка силы: подтягивание на перекладине, угол в упоре на брусьях;

оценка быстроты: челночный бег 10 х 10 м, прыжки в длину с места;

оценка ловкости: упражнения на батуте (прыжки с поворотом на 90, 180, 360 градусов, высота прыжка не менее 60 см), прыжки в воду (прыжок-спад с трамплина головой вниз, высота 3 м);

оценка специальной физической подготовленности: проба Ромберга, ныряние в длину;

оценка физической тренированности по бортовым средствам физической тренировки: бег на тренажном макете бегущей дорожки, ручная велоэргометрия на тренажном макете бортового велотренажера.



Блок-схема процедуры проведения отбора